

# 2025 MEMORIA ANUAL



Enero 2026

elaborado por

Oficina  
ejecutiva  
de AIZA



# ÍNDICE

---

**CARTA DEL PRESIDENTE**

**OFICINA EJECUTIVA**

**LA FUERZA DE LA RED AIZA**

**AIZA. PALANCAS ESTRATÉGICAS**

**CONGRESO AIZA 2025**

**ACCIONES CONJUNTAS AIZA**

**SOCIOS COORPORATIVOS**

# CARTA DEL PRESIDENTE

## AIZA. La fuerza de una comunidad que evoluciona, protege y transforma



Estimados socios de AIZA, profesionales del sector y aliados de la conservación:

Retomar la publicación de la Memoria Anual de AIZA después de varios años, es mucho más que recuperar un formato: es la expresión de una Asociación que ha evolucionado, que ha sabido adaptarse a un contexto cambiante y que hoy reafirma su compromiso con la transparencia, la cohesión sectorial y la defensa de la ciencia, la educación, la conservación y el bienestar animal.

Esta memoria vuelve a ocupar el lugar que le corresponde como reflejo del trabajo colectivo, de los avances logrados y de la responsabilidad que compartimos con la sociedad.

Y este regreso no es solo editorial. Supone reconocer el camino recorrido por la Asociación en un periodo marcado por transformaciones internas, desafíos institucionales y exigencias crecientes por parte de la sociedad. En estos años, AIZA ha fortalecido sus estructuras organizativas, ha renovado su modelo de gobernanza, ha reforzado su papel técnico y se ha consolidado como la voz de referencia del sector zoológico en España y Portugal. Esta madurez se ha materializado en 2025 con la aprobación de los nuevos Estándares AIZA y del Reglamento de Acreditación y Reacreditación, dos hitos que sitúan a la Asociación a la altura de las mejores prácticas internacionales y que refuerzan nuestra responsabilidad como garantes del bienestar animal, la calidad institucional y la coherencia sectorial.

Durante 2025 además hemos avanzado en la implantación del Plan Estratégico que articula la evolución de AIZA en diez palancas; hemos intensificado nuestra interlocución con administraciones públicas clave; hemos ampliado nuestra presencia en organismos internacionales y hemos trabajado, más que nunca, como una red cohesionada, donde el 100% de los centros ha manifestado su voluntad de compartir conocimientos, resultados y experiencias.

Volver a presentar esta memoria significa poner en valor un sector que trabaja a diario por el bienestar y la conservación de miles de animales, que impulsa proyectos científicos de alcance internacional y que educa a millones de personas sobre el papel determinante de la biodiversidad. Pero, sobre todo, significa reafirmar que el futuro de AIZA se escribe con rigor, transparencia y unidad.

A quienes formáis parte de esta comunidad: gracias. Gracias por el compromiso demostrado, por las horas dedicadas, por la voluntad constante de mejorar y por avanzar juntos hacia un modelo de zoológicos y acuarios modernos, éticos y plenamente alineados con los retos del siglo XXI.

Invito a todos los centros asociados, y también a aquellos que aún no forman parte de nuestra red, a seguir construyendo un sector que inspire, proteja y represente lo mejor de nuestra profesión.

# OFICINA EJECUTIVA



## Una memoria que vuelve para contar lo que somos y lo que estamos construyendo

Querida comunidad AIZA, colaboradores e instituciones afines:

Presentar nuevamente la Memoria Anual de AIZA, después de varios años sin editarla, es un ejercicio profundamente significativo para la Asociación. Este documento refleja lo que somos: una organización en transformación, capaz de adaptarse, consolidarse y avanzar con paso firme en un entorno dinámico y exigente.

En estos años, AIZA ha recorrido un camino interno muy importante. Hemos revisado procesos, actualizado normas, generado espacios de trabajo más colaborativos, puesto en marcha nuevas herramientas y articulado una gobernanza más robusta. Este proceso ha sido imprescindible para poder presentar hoy una memoria que represente con fidelidad y solvencia el trabajo de nuestros centros.

La memoria que tenéis en vuestras manos recoge los avances logrados en bienestar animal, conservación, investigación y educación; en los grupos de trabajo; la creación del área de miembros; la consolidación del Reglamento de Acreditación y Reacreditación; el impulso de la colaboración Portugal-España; y el posicionamiento creciente de AIZA en las administraciones y en foros internacionales.

Ha sido un año que nos ha recordado que una asociación solo cobra sentido cuando su comunidad está viva. Y nuestra comunidad lo está: es participativa, generosa, exigente y profundamente comprometida.

Esta memoria nace con vocación de continuidad. Nuestro objetivo es que vuelva a ser un instrumento de referencia anual que muestre la evolución del sector, que inspire confianza, refuerce nuestra identidad y permita a la sociedad conocer el impacto real de los zoológicos y acuarios modernos.

Asumimos el compromiso de seguir construyendo una AIZA cada vez más fuerte, más conectada, más alineada con estándares internacionales y más útil para todos sus miembros.

Gracias a los centros, equipos profesionales, grupos de trabajo, comités técnicos e instituciones colaboradoras por hacer de 2025 un año de avance. Y gracias, especialmente, por la confianza depositada en la Asociación.

Sigamos trabajando juntos para que AIZA sea, cada día más, sinónimo de bienestar, educación, ciencia y conservación.

Con estima y compromiso,

# LA FUERZA DE LA RED AIZA.



AIZA es una red viva que conecta a 50 centros en España y Portugal, formando un entorno único donde la ciencia, la conservación y la educación se encuentran.

Nuestros centros son espacios de investigación y bienestar animal, pero también de aprendizaje y sensibilización. Aquí no solo se cuidan animales: se forman ciudadanos informados, se impulsa la ciencia y se contribuye a proteger la biodiversidad

## Misión

La misión de AIZA es impulsar y fortalecer el papel de los parques zoológicos y acuarios ibéricos como instituciones científicas, educativas y conservacionistas, garantizando los más altos estándares de bienestar animal, promoviendo la protección de la biodiversidad, y proporcionando apoyo técnico, formativo y representativo a sus miembros.

Trabajamos para fomentar la excelencia profesional, coordinar esfuerzos, facilitar el intercambio de conocimiento y actuar como interlocutor referente ante la sociedad y las Administraciones Públicas.

## Visión

Aspiramos a que los zoos y acuarios ibéricos sean reconocidos como modelos de excelencia en bienestar animal, conservación de especies y educación ambiental, plenamente integrados en las políticas públicas de biodiversidad, y considerados actores esenciales en la protección del patrimonio natural.

AIZA busca consolidarse como la plataforma vertebradora del sector en España y Portugal, líder en estándares profesionales, referente técnico nacional e internacional, y motor de colaboración entre instituciones zoológicas.

# SOMOS 15.000.000



Cifra que se supera cada año entre todos nuestros socios. Y entre ellos, escolares:

# 2.000.000

Biodiversidad a través de más de **3.000** profesionales

Más de **3.500** especies diferentes

de las que más del **70%** están incluidas en la



**457** especies amenazadas

**96** en peligro crítico

CR

AIZA es, en definitiva, una comunidad que investiga, educa, protege y evoluciona. Un espacio donde el compromiso se convierte en acción y donde la conservación se construye día a día.

# TRABAJAMOS UNIDOS POR LA CONSERVACIÓN DE LAS ESPECIES



AIZA es una red de centros que trabaja de forma coordinada para proteger la biodiversidad. La suma de esfuerzos, conocimiento y compromiso de sus miembros se traduce en acciones reales de conservación, investigación y educación, desarrolladas de manera conjunta y con una visión compartida.

# AIZA. ESTRATEGIA



AIZA se encuentra en un proceso continuo de transformación y avance, y ese rumbo se ha definido con mayor claridad, a través de las diez palancas estratégicas establecidas en el Plan Estratégico de AIZA:

1. Mayor foco en bienestar animal, conservación, investigación y educación
2. Gobernanza
3. Formación
4. Eficiencia
5. Portugal / España
6. Alineamiento Interno
7. Conexión EAZA/WAZA
8. Institucional
9. Comunicación
10. Estructura

No son un listado abstracto; sino un marco operativo, que nos ha permitido: ordenar prioridades, unificar criterios, avanzar con el mismo lenguaje, y sobre todo mirar en la misma dirección.

La percepción de avance analizada en la reunión de Directores/as de AIZA en noviembre de 2025, confirma que estas palancas no solo se conocen: se asumen, se aplican y ya están transformando la cultura interna de AIZA.

Palanca a palanca, se están convirtiendo en la columna vertebral de lo que somos como red profesional: una comunidad cohesionada, consciente de sus responsabilidades y decidida a construir un futuro común basado en la excelencia, la transparencia y la colaboración.





## Diez palancas, mismo rumbo.

A lo largo del ejercicio, AIZA ha demostrado que un enfoque estratégico, bien definido y sostenido en el tiempo, permite avanzar con coherencia, consolidar procesos y fortalecer la identidad común de una red profesional que trabaja unida por la protección de la biodiversidad.

### 1. Bienestar animal, conservación, investigación y educación:

el eje de nuestra razón de ser

La primera palanca recoge el núcleo del trabajo de los zoos y acuarios: bienestar animal, conservación, investigación y educación.

Con el objetivo de reforzar una toma de decisiones basada en datos, se remitieron cuatro cuestionarios estructurados a los centros AIZA para la recopilación de información detallada sobre estructura organizativa, conservación, investigación y gestión técnica.

Se analizaron todos los datos correspondientes al ejercicio anterior en materia de especies, conservación e investigación. Resultando de ello, un censo común y la conclusión de que los centros de AIZA han impulsado más de 100 proyectos de conservación, participado en 265 EEPs e invertido 6 millones de euros en acciones para la biodiversidad.

La investigación avanzó en bienestar, biomedicina, genética y educación, consolidándose además el papel de los centros como espacios de sensibilización ambiental.

Fruto de este recorrido - y del trabajo sostenido de los grupos de trabajo, del Comité Técnico, de la oficina ejecutiva y del impulso de la Junta Directiva-, los estándares de AIZA fueron actualizados y aprobados en el Congreso de Granada (febrero 2025), incorporando, por primera vez un capítulo específico de Bienestar Animal, cuya implantación será progresiva y obligatoria a partir de enero de 2028, salvo para los centros AIZA/WAZA, donde ya tiene carácter obligatorio.

03/03/2025

ENTREVISTA EN RADIO  
COPE ACERCA DE  
PROYECTOS DE  
CONSERVACIÓN DE  
ESPECIES IBÉRICAS

26/02/2025

SE PRESENTAN LOS  
NUEVOS ESTÁNDARES  
DE AIZA

#AIZA#Bienestar#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad

## Diez palancas, mismo rumbo.

### 2. Gobernanza:

estructuras sólidas, una Asociación fuerte

El funcionamiento de AIZA se apoya en una estructura organizativa sólida y participativa que articula la toma de decisiones y el desarrollo técnico de la Asociación.

La **Asamblea General** mantiene una reunión anual presencial y vinculada al Congreso de AIZA. Además, en septiembre de 2025 se realizó una Asamblea General Extraordinaria para la aprobación del **Reglamento de Acreditación y Reacreditación**; así como las nuevas cuotas de Congreso.



La Junta Directiva, compuesta por nueve miembros —incluidos dos cooptados conforme a lo previsto en los Estatutos—, ejerce las funciones de gobierno y orientación estratégica. Activa y comprometida celebró su reunión presencial en el Congreso de Granada, a las que siguieron 6 reuniones formales telemáticas más; comunicaciones a través de correo electrónico sobre temas puntuales a lo largo del año.

Entre las decisiones adoptadas durante el ejercicio, la Junta aprobó, a propuesta del Comité Técnico, el cambio de categoría de dos centros que pasaron de miembro temporal a miembro de pleno derecho, tras la revisión de sus informes y mejoras conforme al informe previo de inspección: **La Cuniacha y Tierra Rapaz**.

Además de lo anterior, hemos de añadir la reunión anual de Directores/as celebrada en noviembre de 2025 en Madrid, que permitió realizar un análisis ejecutivo del grado de cumplimiento de las palancas del Plan Estratégico, así como definir las prioridades operativas para 2026.

Entre las principales conclusiones, se destacó el refuerzo del foco en bienestar animal, conservación, investigación y educación; la activación definitiva del área de miembros; la alineación bianual de objetivos de los grupos de trabajo con seguimiento trimestral; la aprobación y despliegue del Reglamento de Acreditación

#AIZA#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad

## Diez palancas, mismo rumbo.



y Reacreditación, incluyendo calendario público de reacreditaciones; el impulso del eje AIZA-Portugal mediante reuniones con APZA y avance del MoU; la capacitación específica de inspectores; y el compromiso de consolidar la presencia institucional y la visibilidad pública de AIZA a través de acciones coordinadas en comunicación y administraciones públicas, con especial prioridad en la reivindicación del IVA reducido para el sector.

La gestión operativa del día a día recae en la oficina ejecutiva, que mantiene reuniones semanales con el Presidente

Los grupos de trabajo continúan desempeñando un papel esencial en el desarrollo técnico de la Asociación. Así, además de su funcionamiento habitual para favorecer la agilidad y su actividad ordinaria, se han organizado subgrupos temáticos cuando la complejidad o la necesidad lo ha requerido.

Un ejemplo especialmente relevante es el subgrupo de Grandes Simios, constituido ya con ocasión de la consulta pública del anteproyecto de Ley y reactivado posteriormente ante la nueva tramitación del texto. Este subgrupo está integrado por técnicos y representantes de los centros que albergan grandes simios, garantizando así un enfoque plenamente especializado y basado en la experiencia directa. En paralelo, se activó asimismo el subgrupo de Comunicación, con el objetivo de coordinar el posicionamiento y los mensajes institucionales vinculados a esta materia y en relación con la acción programada por la Asociación en el Congreso de los Diputados. Dado que el texto continúa en fase de tramitación, el trabajo del subgrupo se mantiene activo a lo largo de 2026, con seguimiento permanente del proceso y nuevas aportaciones técnicas cuando el procedimiento lo requiere.

El subgrupo ha trabajado de forma coordinada en el análisis técnico del texto preliminar y de su posible impacto en materia de bienestar animal, gestión poblacional, conservación ex situ, investigación y funcionamiento de los centros.

Para abordar los aspectos normativos con el rigor necesario, la Asociación ha contado con asesoramiento jurídico especializado, garantizando una evaluación solvente y alineada con el marco regulatorio vigente.

Asimismo, se han elaborado aportaciones y propuestas técnicas orientadas a asegurar que cualquier desarrollo normativo se sustente en evidencia científica, criterios veterinarios y estándares internacionales de EAZA y WAZA, preservando la viabilidad de los programas de conservación y los niveles de bienestar ya implantados en los centros acreditados.

[#AIZA#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad](#)

## Diez palancas, mismo rumbo



### 3. Formación:

#### profesionalización continua del sector

A lo largo de los años, el Congreso Anual de AIZA ha demostrado la importancia del capital humano como motor del sector, consolidándose con un espacio de intercambio profesional y de fortalecimiento de la red. Sobre esa base, la Asociación ha impulsado el Programa Formativo AIZA, concebido para extender el aprendizaje más allá del encuentro anual y facilitar una formación continua, estructurada y alineada con los estándares actualizados.

El Programa tiene como objetivo llegar a todos los equipos de los centros miembros, complementando sus planes formativos internos y reforzando competencias clave mediante contenidos especializados.

En 2025 se ha iniciado con un ciclo de webinars mensuales, que continuará durante 2026 los últimos jueves de cada mes en horario de 16:00 a 17:00.

La sesión inaugural, celebrada el pasado 27 de noviembre y dedicada a la herramienta ZooMonitor, contó con la participación de más de 100 profesionales de 34 centros diferentes de la asociación, conformando el interés y utilidad de la iniciativa.



Este impulso refuerza la convicción de que la capacitación continua es un pilar esencial para el crecimiento del sector zoológico ibérico y para el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Asociación.

**#AIZA#Formación#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad**

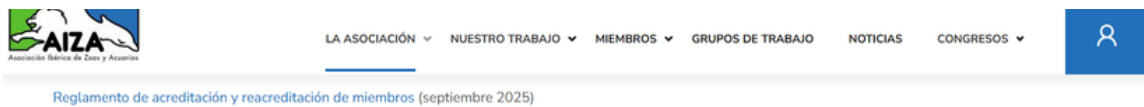
## Diez palancas, mismo rumbo



### 4. Eficiencia:

herramientas compartidas para avanzar juntos

AIZA ha dado un salto cualitativo en 2025 con la aprobación del Reglamento de Acreditación y Reacreditación, un hito que no sólo refuerza la credibilidad técnica de la Asociación, sino que actualiza y ordena tanto la reacreditación como la incorporación de nuevos miembros a la Asociación.



Este reglamento - junto al calendario de reacreditaciones y convalidaciones aprobado para los próximos años, proporciona un marco claro, homogéneo y predecible para todos los centros, permitiendo planificar inspecciones, mejorar procesos internos y reforzar la cultura de cumplimiento sectorial.

Este calendario establece los períodos de reacreditación para los centros AIZA, así como las convalidaciones con EAZA, y define una estructura más eficiente: intervalos de evaluación (de 10 a 5 años), inspecciones intermedias únicamente cuando se detecten no conformidades, y criterios transparentes que permiten optimizar recursos sin disminuir garantías técnicas.

La activación del **Área de Miembros** ha permitido y permitirá centralizar recursos, plantillas y documentación técnica, pretendiendo facilitar el trabajo diario de los centros y fortaleciendo la coherencia organizativa.

En este marco, AIZA ha identificado la necesidad de realizar un análisis sistemático de manuales, guías de manejo, políticas, buenas prácticas y documentos de comunicación procedentes de WAZA, EAZA y otras asociaciones internacionales, con el fin de ser usados como referencia y en un futuro adaptarlos y convertirlos en documentos de trabajo propios, previa revisión de los grupos de trabajo.

Este espacio no sólo ordena la información existente, sino que nos permitirá aumentar y enriquecer el área mediante el desarrollo de herramientas de autoevaluación de bienestar, procesos internos estandarizados y mejoras documentales que incrementan la eficacia y claridad de las actuaciones.



#AIZA#Conservación#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad

## Diez palancas, mismo rumbo



### 5. Eje Portugal-España:

una alianza ibérica en crecimiento

2025 ha reforzado la colaboración con APZA a través de reuniones, intercambios de información y planteamiento de un Memorando de Entendimiento, en el que se avanzará con nuestros socios portugueses.

### 6. Alineamiento interno:

una red que piensa como red

Los grupos de trabajo —educación, comunicación, veterinaria, conservación y acuarios— han trabajado a lo largo del año en base a los objetivos marcados en nuestro Congreso de anual en Granada, generando algunos de los documentos, plantillas y comunicaciones comunes, alojados en el área de miembros.

La definición de objetivos y reuniones periódicas fortalece la coordinación y evita duplicidades. La disposición del 100% de los centros a compartir experiencias demuestra la fortaleza de esta palanca.



## Comité Técnico

El Comité Técnico se consolida como órgano clave de garantía y rigor técnico dentro de la Asociación, ampliándose hasta los 15 miembros.

Durante el ejercicio, ha desempeñado un papel central en la revisión de los Estándares AIZA, culminado en la redacción y actualización de los nuevos estándares, alineados con las mejores prácticas internacionales y orientados a reforzar el bienestar animal, la conservación y la calidad operativa de los centros acreditados.

Asimismo, ha impulsado y aplicado el Reglamento de Acreditación y Reacreditación de AIZA, llevando a cabo cuatro procesos de reacreditación y asumido la revisión de expedientes de miembros temporales, resultando de ella, dos cambios de categoría de miembro temporal a miembro de pleno derecho.

Igualmente, ha emitido criterios técnicos ante desarrollos normativos sectoriales, consolidándose como instancia técnica de referencia dentro de la Asociación.

#AIZA#Educación#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad

## Diez palancas, mismo rumbo

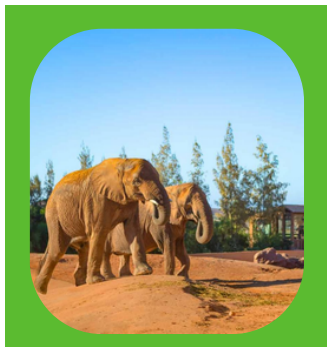


### Acuarios *Javier Landa y Rocío Gea*

- Proyecto común de reproducción de especies. Grupo específico y participación activa de 11 acuarios miembros, orientado al trabajo colaborativo y al intercambio de protocolos.
- Definición de una metodología compartida, basada en fichas técnicas y sinergias entre centros, que permitirá identificar capacidades, diversificar especies objetivo y optimizar recursos, incluso entre instituciones con perfiles complementarios.
- Proyecto en fase de recopilación de datos y planificación.

### Educación *Isabel Martínez y Marta Lourido*

- Consolidación del Grupo de Educación mediante reuniones mensuales, favoreciendo la coordinación continua y el avance de proyectos conjuntos entre congresos.
- Desarrollo a solicitud de AIZA, de una plantilla común de Plan Educativo, concebida como herramienta de referencia para apoyar la creación y mejora de programas educativos en los centros miembros.



### Conservación *Ana M<sup>a</sup> Cabrera e Iñaki Ezquerro*

- Comunicaciones relativas a excedentes de los centros.
- Colaboración con la oficina ejecutiva en el censo global.
- Participación activa en subgrupo de Grandes Simios

### Veterinaria *Juan Sánchez*

- Trabajo prioritario en la aplicación del RD 666/2023, especialmente en el uso, dispensación y notificación de tratamientos farmacológicos, con énfasis en la gestión responsable de antimicrobianos.
- Identificación de líneas estratégicas pendientes de desarrollo.



### Marketing y Comunicación

*Mar Pareja y Noemí Belmonte*

- Consolidación del Grupo como estructura activa de AIZA
- Desarrollo de ponencias centradas en la relación con el público y la percepción social de los centros.
- Sesiones periódicas de intercambio de buenas prácticas y colaboración con otros grupos.
- Desarrollo de los estándares de marketing y comunicación, un manual de gestión de crisis comunicativa.



#AIZA#Investigación#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad

## Diez palancas, mismo rumbo



### 7. Conexión EAZA / WAZA:



integración en redes globales



AIZA ha continuado reforzando su papel y presencia en las grandes redes zoológicas globales. Así, la Asociación ha participado activamente en las reuniones del Comité de Asociaciones de EAZA y WAZA, espacios estratégicos donde se comparten orientaciones, marcos normativos y prioridades comunes del sector.

En el caso de EAZA, se han mantenido reuniones específicas de coordinación e intercambio de información en relación con grandes simios o elefantes.

Además, fueron elegidos entre los miembros socios de AIZA y también EAZA los dos representantes españoles en el Council de EAZA, resultando nuestros representantes: Daniel Pons y Eduardo Nogues, miembros además de la Junta Directiva de AIZA.

Hemos avanzado en el proceso del WAZA Assessment Tool, un mecanismo esencial para el reconocimiento global de los estándares AIZA. La Asociación inició su autoevaluación tras la aprobación de sus nuevos estándares, generando la documentación de soporte correspondiente a dicha autoevaluación; de acuerdo con cada uno de los bloques del Assessment y documentos de gobierno de la Asociación. Así siguiendo el proceso marcado por WAZA, tras el envío y previa revisión por su parte nuestra autoevaluación fue remitida a comienzos de agosto a la Asociación Latinoamericana de Zoos y Acuarios (ALPZA) recibiendo primeras observaciones a comienzos de noviembre, y en contrándose a fecha de cierre de esta memoria a la espera de evaluación por parte del panel de expertos de WAZA.

De este modo, AIZA avanza de forma estructurada hacia la homologación internacional de sus estándares y procesos, reforzando su posición como una Asociación alineada con las mejores prácticas globales en bienestar, conservación y gestión zoológica.



#AIZA#EnRedGlobal#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad

## Diez palancas, mismo rumbo



### 8. Interlocución institucional:

una voz escuchada

A lo largo de 2025, AIZA ha intensificado su interlocución con la Dirección General de Derechos de los Animales y ha reforzado su presencia en el debate público y técnico, consolidando a AIZA como interlocutor de referencia del sector.

Este proceso que se inició con la reunión celebrada a finales de 2024 con el Director General de Derechos de los Animales, continuó con su presencia en nuestro Congreso y se materializó con nuestra representación en la reunión mantenida con el Ministro de Asuntos Sociales y Agenda 2030 en relación con la futura ley de grandes simios, consolidando así nuestro papel como voz autorizada y necesaria en la construcción de políticas públicas relacionadas con la fauna silvestre.



23/02/2025

EL DIRECTOR GENERAL DE DERECHOS DE LOS ANIMALES ASISTE AL CONGRESO AIZA 2025



14/10/2025

EL MINISTRO TRASLADA A AIZA QUE SE DISPONE DE UN BORRADOR PRELIMINAR DE LA LEY DE GRANDES SIMIOS

AIZA continuará reforzando y trabajando durante el próximo año 2026 todas las relaciones institucionales comenzando por una jornada en el Congreso de los diputados denominada **Ciencia, legislación y Grandes Simios: Hacia una normativa basada en la evidencia**

#AIZA#Profesionales#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad

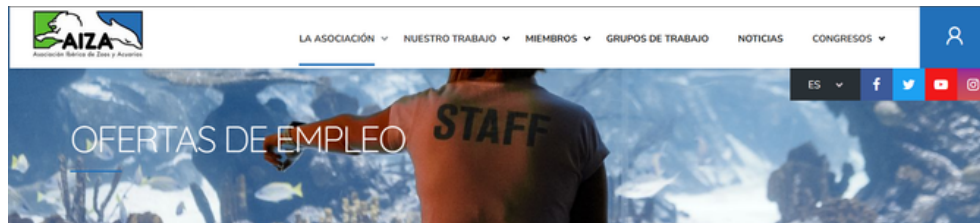
## Diez palancas, mismo rumbo



### 9. Comunicación:

#### transparencia y visibilidad para un sector esencial

La actualización y adaptación de la página **Web de AIZA**, incluyendo un apartado de **ofertas de empleo** dentro de la asociación, o la inclusión en la barra de navegación principal de: Nuestro trabajo, conservando las de Miembros, Noticias y Congresos pretenden mejorar la visibilidad de la actividad tanto de la asociación como de los socios.



Además de ello, la actualización del el dossier institucional o la generación de contenido y acciones de comunciación para el Día de la Biodiversidad, o generación de noticias vinculadas al sector, pretenden lograr una mayor presencia mediática y fortalecer la imagen pública de la Asociación.

AIZA avanza hacia un modelo comunicativo más moderno y claro con el apoyo de sus socios.



### NOTA EN RELACION A LA NOTICIA DE LA INCAUTACIÓN DE 150 ANIMALES EXOTICOS I CASTELLÓN

28/08/2025

#AIZA#TrabajoEnRed#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad

## Diez palancas, mismo rumbo



### 10. Estructura:

#### Refuerzo de recursos

A finales de 2024, AIZA incorporó la Dirección Ejecutiva como parte del refuerzo de sus recursos operativos y de la consolidación de su estructura organizativa, en el marco del Plan Estratégico. Esta incorporación ha permitido junto con la Secretaría de la Asociación, mejorar la coordinación interna y garantizar una ejecución más eficaz de las líneas estratégicas definidas y reforzar la capacidad de AIZA para dar respuesta a los retos presentes y futuros del sector.

En este contexto, a lo largo de 2025 se realizaron visitas a la totalidad de los centros miembros de AIZA, reforzando el contacto directo con los equipos, mejorando el conocimiento de la realidad de cada institución y facilitando una implementación más cercana y coherente de las líneas estratégicas, los estándares y los procesos comunes de la Asociación.

Por otro lado, quedaron depositadas las **modificaciones estatutarias** en el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales en junio de 2025.

#### una Asociación que consolida su rumbo

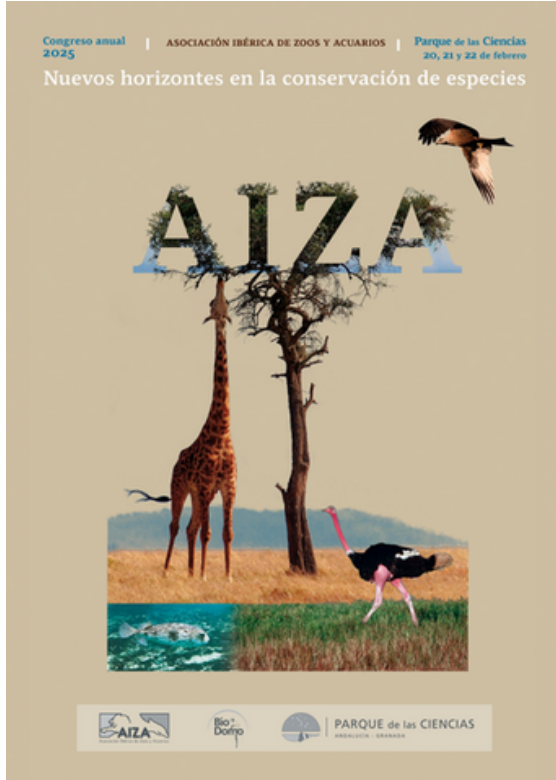
El despliegue progresivo de las diez palancas estratégicas ha permitido a AIZA avanzar de forma ordenada, coherente y compartida. Lejos de ser un ejercicio teórico, se han convertido en una herramienta práctica para alinear prioridades, reforzar la identidad común y consolidar una manera de trabajar como red.

2025 ha sido, así, un año clave para sentar las bases de una Asociación más cohesionada y alineada, preparada para seguir avanzando con rigor, conocimiento y compromiso en el fortalecimiento de AIZA y del conjunto del sector en los próximos años.

#AIZA#Educación#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad

# CONGRESO AIZA

Congreso Anual AIZA. 20-22 de febrero de 2025 | Granada, España



El Congreso Anual de AIZA de 2025 se celebró los días 20, 21 y 22 de febrero en el Biodomo - Parque de las Ciencias de Granada.

Reunió a profesionales de zoológicos, acuarios, universidades y entidades de conservación para avanzar en los retos estratégicos del sector, con un enfoque transversal centrado en el **bienestar animal** como eje vertebrador de las sesiones.

Año a año esta celebración refuerza el posicionamiento de AIZA como referente ibérico en investigación, educación, conservación y bienestar animal.

El programa fue desarrollado por los profesionales de nuestros zoos y acuarios miembros, en diferentes ponencias dentro de sus grupos de trabajo: conservación, educación, veterinaria, marketing y acuarios.

## 199 Asistentes

## 12 ponentes invitados

[Programa Congreso AIZA 2025](#)

Además, AIZA contó con 12 ponentes invitados, y por tanto, cofenrencias magistrales en genética, bienestar e IA en entornos de zoos y acuarios y la presencia del Director General de Derechos de los Animales.

Las tres jornadas de nuestro Congreso, permitieron además:

- Presentar el Plan Estratégico 2025-2028
- Aprobar los estándares actualizados de AIZA incluyendo un apartado propio sobre sostenibilidad y otro de **bienestar animal**, que fue el hilo conductor de y vaso comunicante de todas las jornadas.



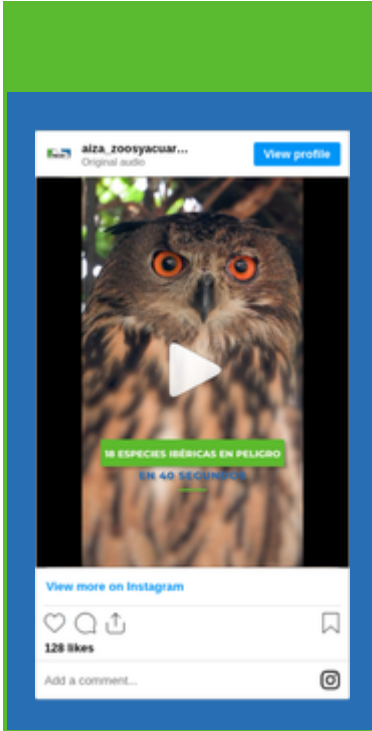
#AIZA#Compartimos#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad

# ACCIONES COMUNES



## DÍA INTERNACIONAL DE LA BIODIVERSIDAD 2025

Armonía con la naturaleza y desarrollo sostenible



AIZA puso en valor el papel de sus zoos y acuarios como agentes activos en la conservación y reintroducción de especies ibéricas amenazadas. La Asociación, trabaja con más de 3.300 especies —una parte significativa de ellas incluidas en la Lista Roja de la UICN—, desarrolla proyectos que combinan cría en cautividad, investigación aplicada, programas de reintroducción y educación ambiental.

A través de la coordinación con redes internacionales, los centros AIZA participan en iniciativas de recuperación de especies emblemáticas de la fauna ibérica, contribuyendo activamente a la mejora de su estado de conservación y al refuerzo de la biodiversidad regional.



### AIZA POR LA DANA

9.12.2025



AIZA hizo entrega de una embarcación destinada a reforzar las labores de conservación y vigilancia del Parque Natural de l'Albufera de València, como respuesta a los episodios meteorológicos extremos registrados en 2024. La iniciativa, acordada en la Reunión de Directores/as y promovida por BIOPARC València y el Oceanogràfic junto a otros centros miembros, contó con la presencia de autoridades locales y representantes de la Asociación.

La acción pone en valor la relevancia ecológica de l'Albufera y simboliza la cooperación entre centros, instituciones y administraciones públicas, reforzando la capacidad operativa para la protección del humedal y evidenciando el compromiso del sector zoológico y acuariológico con la conservación y el apoyo a territorios vulnerables.

#AIZA#Cooperación#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad

# SOCIOS COORPORATIVOS



Desde 2001, cuando comenzamos como Laboratorio Ibertec, desarrollamos soluciones sostenibles para la alimentación de animales en cautividad. Posteriormente, bajo la marca Labdial, fuimos pioneros en certificar la bioseguridad de pollitos de un día y en crear nuestra propia línea genética de codornices.



En 2023 pasamos a ser BioAvian Alimentación Animal, manteniendo nuestro compromiso con la innovación, la calidad y la bioseguridad para mejorar la salud y el bienestar animal. Nuestro objetivo es ofrecer productos libres de patógenos, respaldados por estrictos controles y por un laboratorio referente en el sector.

Durante estos años hemos trabajado con los principales zoológicos y acuarios de España y Portugal, miembros de AIZA, con los que queremos seguir colaborando en el futuro.

Más de 30 años de historia avalan al Grupo Educativo Davante MasterD con presencia física en España, Portugal e Italia con sus más de 100 centros y donde más de un millón de personas han estudiado con nosotros en nuestra oferta que supera los 500 programas formativos tanto en formación reglada y no reglada.

Somos miembros corporativos de AIZA colaborando en distintos proyectos con muchos de los centros adscritos a la Asociación, participando en programas de prácticas, formación interna y otros



En Saint Laurent, siempre decimos que nuestra profesión es antes de todo, una historia de compromiso con los animales. Desde nuestras instalaciones en La Chapelle Saint Laurent, desarrollamos y distribuimos todo tipo de alimentos, de equipos y de materiales pensados siempre para el mejor bienestar de todos los animales salvajes y domésticos, desde los más pequeños hasta los más grandes. Junto con los parques zoológicos, centros especializados, criadores y particulares, construimos cada día soluciones adaptadas, con la voluntad de ir mucho más allá del simple papel del de ser un proveedor convencional

# CONTÁCTANOS



Phone Number:

**+ 34 93 225 64 24**



Email Address:

**info@aiza.org.es**

**dirección@aiza.org.es**



Website:

**www.aiza.org.es**



Location:

**Parc de la Ciutadella s/n  
08003, Barcelona**

# GRACIAS

