

2025 MEMÓRIA ANUAL



Janeiro 2026

elaborado por

Oficina
executiva
de AIZA



ÍNDICE

CARTA DO PRESIDENTE

OFICINA EXECUTIVA

LA FORÇA DA REDE AIZA

AIZA. ESTRATÉGIA

CONGRESSO AIZA 2025

AÇÕES CONJUNTAS AIZA

PARCEIROS COORPORATIVOS

CARTA DO PRESIDENTE

AIZA. A força de uma comunidade que evolui, protege e transforma



Caros sócios da AIZA, profissionais do setor e aliados da conservação:

Retomar a publicação do Relatório Anual da AIZA após vários anos é muito mais do que recuperar um formato: é a expressão de uma Associação que evoluiu, que soube adaptar-se a um contexto em mudança e que hoje reafirma o seu compromisso com a transparência, a coesão setorial e a defesa da ciência, da educação, da conservação e do bem-estar animal.

Este relatório volta a ocupar o lugar que lhe corresponde como reflexo do trabalho coletivo, dos avanços alcançados e da responsabilidade que partilhamos com a sociedade.

E este regresso não é apenas editorial. Significa reconhecer o caminho percorrido pela Associação num período marcado por transformações internas, desafios institucionais e exigências crescentes por parte da sociedade. Nestes anos, a AIZA fortaleceu as suas estruturas organizacionais, renovou o seu modelo de governação, reforçou o seu papel técnico e consolidou-se como a voz de referência do setor zoológico em Espanha e Portugal. Esta maturidade concretizou-se em 2025 com a aprovação das novas Normas AIZA e do Regulamento de Acreditação e Reacreditação, dois marcos que colocam a Associação ao nível das melhores práticas internacionais e que reforçam a nossa responsabilidade como garantes do bem-estar animal, da qualidade institucional e da coerência setorial.

Durante 2025, também avançámos na implementação do Plano Estratégico que articula a evolução da AIZA em dez alavancas; intensificámos o nosso diálogo com administrações públicas fundamentais; ampliamos a nossa presença em organismos internacionais e trabalhámos, mais do que nunca, como uma rede coesa, onde 100% dos centros manifestaram a sua vontade de partilhar conhecimentos, resultados e experiências.

Apresentar novamente este relatório significa valorizar um setor que trabalha diariamente pelo bem-estar e conservação de milhares de animais, que promove projetos científicos de alcance internacional e que educa milhões de pessoas sobre o papel determinante da biodiversidade. Mas, acima de tudo, significa reafirmar que o futuro da AIZA é escrito com rigor, transparência e unidade.

A todos os que fazem parte desta comunidade: obrigado. Obrigado pelo compromisso demonstrado, pelas horas dedicadas, pela vontade constante de melhorar e de avançar juntos rumo a um modelo de zoológicos e aquários modernos, éticos e plenamente alinhados com os desafios do século XXI.

Convido todos os centros associados, e também aqueles que ainda não fazem parte da nossa rede, a continuar a construir um setor que inspire, proteja e represente o melhor da nossa profissão.

OFICINA EXECUTIVA



Uma memória que volta para contar quem somos e o que estamos a construir

Querida comunidade AIZA, colaboradores e instituições afins:

Apresentar novamente o Relatório Anual da AIZA, após vários anos sem publicá-lo, é um exercício profundamente significativo para a Associação. Este documento reflete o que somos: uma organização em transformação, capaz de se adaptar, consolidar-se e avançar com passos firmes num ambiente dinâmico e exigente.

Nestes anos, a AIZA percorreu um caminho interno muito importante. Revisamos processos, atualizamos normas, criamos espaços de trabalho mais colaborativos, implementamos novas ferramentas e articulamos uma governança mais robusta. Este processo foi essencial para podermos apresentar hoje um relatório que representa com fidelidade e solidez o trabalho dos nossos centros.

O relatório que têm nas vossas mãos reúne os avanços alcançados em matéria de bem-estar animal, conservação, investigação e educação; nos grupos de trabalho; na criação da área de membros; na consolidação do Regulamento de Acreditação e Reacreditação; no impulso à colaboração entre Portugal e Espanha; e no posicionamento crescente da AIZA nas administrações e fóruns internacionais.

Este foi um ano que nos lembrou que uma associação só faz sentido quando a sua comunidade está viva. E a nossa comunidade está viva: é participativa, generosa, exigente e profundamente comprometida.

Este relatório nasce com vocação de continuidade. O nosso objetivo é que volte a ser um instrumento de referência anual que mostre a evolução do setor, inspire confiança, reforce a nossa identidade e permita à sociedade conhecer o impacto real dos zoológicos e aquários modernos.

Assumimos o compromisso de continuar a construir uma AIZA cada vez mais forte, mais conectada, mais alinhada com os padrões internacionais e mais útil para todos os seus membros.

Agradecemos aos centros, equipas profissionais, grupos de trabalho, comités técnicos e instituições colaboradoras por tornarem 2025 um ano de avanços. E agradecemos especialmente pela confiança depositada na Associação.

Vamos continuar a trabalhar juntos para que a AIZA seja, cada vez mais, sinónimo de bem-estar, educação, ciência e conservação.

Com estima e compromisso,

LA FORÇA DA REDE AIZA.



A AIZA é uma rede viva que conecta 50 centros em Espanha e Portugal, formando um ambiente único onde a ciência, a conservação e a educação se encontram.

Os nossos centros são espaços de investigação e bem-estar animal, mas também de aprendizagem e sensibilização. Aqui não se cuidam apenas animais: formam-se cidadãos informados, impulsiona-se a ciência e contribui-se para proteger a biodiversidade.

MISSÃO

A missão da AIZA é impulsionar e fortalecer o papel dos parques zoológicos e aquários ibéricos como instituições científicas, educativas e conservacionistas, garantindo os mais elevados padrões de bem-estar animal, promovendo a proteção da biodiversidade e fornecendo apoio técnico, formativo e representativo aos seus membros.

Trabalhamos para promover a excelência profissional, coordenar esforços, facilitar a troca de conhecimentos e atuar como interlocutor de referência perante a sociedade e as Administrações Públicas.

VISÃO

Aspiramos que os jardins zoológicos e aquários ibéricos sejam reconhecidos como modelos de excelência em bem-estar animal, conservação de espécies e educação ambiental, plenamente integrados nas políticas públicas de biodiversidade e considerados atores essenciais na proteção do património natural.

A AIZA procura consolidar-se como a plataforma estruturante do setor em Espanha e Portugal, líder em padrões profissionais, referência técnica nacional e internacional e motor de colaboração entre instituições zoológicas.

SOMOS 15.000.000



Um número que é superado todos os anos entre todos os nossos parceiros. E entre eles, estudantes:

2.000.000

Biodiversidade através de mais de **3.000** profissionais

Mais de **3.500** espécies diferentes

das quais mais de 70% estão incluídas na



457 espécies ameaçadas

96 em perigo crítico

CR

A AIZA é, em suma, uma comunidade que investiga, educa, protege e evolui. Um espaço onde o compromisso se transforma em ação e onde a conservação é construída dia após dia.

TRABAJAMOS UNIDOS POR LA CONSERVACIÓN DE LAS ESPECIES



Associação Ibérica de Zoolos e Aquários



PALMITOS PARK



PARC ZOOLOGIC DE BARCELONA



PARQUE BIOLÓGICO DE GAIÀ



PARQUE DE LA NATURALEZA DE CABÁRCENO



ZOOMARINE



PARQUE ZOOLOGICO DE GUADALAJARA



RESERVA ZOOLOGICA OASIS MINIHOLLYWOOD



RIO SAFARI ELCHE



SELWO



MARINELAND



ACUARIO DE SEVILLA



ACUARIO DE ZARAGOZA



ACUARIO POEMA DEL MAR



AQUARIUM COSTA ALMERIA



EUREKA! DIENTZIA MUSEOA



AQUARIUM DE SAN SEBASTIÁN



AQUARIUM FINSTERLIN



ATLANTIS AQUARIUM MADRID



BADOOCA PARK



MARCELLE NATUREZA



RESERVA REFUGIO DE FAUNA SILVESTRE



BIDOMO PARQUE DE LAS CIENCIAS



BIOPARC ACUARIO DE GIJÓN



BIOPARC FUENGIROLA



MUNDOMAR



SELWO MARINA



SENDAVIVA



TERRA NATURA ZOO-BADAJOZ



TERRA NATURA MURCIA



MARIPARQUE ISLA DE LA PALMA



TIERRA RAPAZ



ZOO AQUARIUM DE MADRID



ZOO DE LAGOS



ZOO DE SANTILLANA DEL MAR



MARIPARQUE MARISMAS DEL CANTÁBRICO



BIOPARC VALENCIA



CENTRO DE CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD ZOOBOTÁNICO DE JEREZ



CENTRO DE CONSERVACIÓN ZOO CÓRDOBA



COSMOCAIXA BARCELONA, MUSEO DE LA CIENCIA



MONTE SERRAT RESERVA AMBIENTAL



FAUNA



FLUVIÁRIO DE MORA



KRAZY WORLD ZOO



L'AQUARIUM DE BARCELONA



OASIS WILDLIFE FUERTVENTURA



L'OCEANOGRÀFIC



LA RESERVA ANDALUCÍA



LACUMBACHA PARQUE



LORO PARQUE



FLUVIARIUM LOGROÑO

A AIZA é uma rede de centros que trabalha de forma coordenada para proteger a biodiversidade. A soma dos esforços, conhecimentos e compromisso dos seus membros traduz-se em ações reais de conservação, investigação e educação, desenvolvidas em conjunto e com uma visão partilhada.

AIZA. ESTRATEGIA



A AIZA encontra-se num processo contínuo de transformação e avanço, e esse rumo foi definido com maior clareza através das dez alavancas estratégicas estabelecidas no Plano Estratégico da AIZA:

1. Maior foco no bem-estar animal, conservação, investigação e educação

2. Governança

3. Formação

4. Eficiência

5. Portugal / Espanha

6. Alinhamento interno

7. Ligação EAZA/WAZA

8. Institucional

9. Comunicação

10. Estrutura

Não se trata de uma lista abstrata, mas sim de um quadro operacional que nos permitiu: ordenar prioridades, unificar critérios, avançar com a mesma linguagem e, acima de tudo, olhar na mesma direção.

A percepção do progresso analisada na reunião dos diretores da AIZA em novembro de 2025 confirma que essas alavancas não são apenas conhecidas: elas são assumidas, aplicadas e já estão a transformar a cultura interna da AIZA.

Pouco a pouco, estão a tornar-se a espinha dorsal do que somos como rede profissional: uma comunidade coesa, consciente das suas responsabilidades e determinada a construir um futuro comum baseado na excelência, transparência e colaboração.





Dez alavancas, mesmo rumo.

Associação Ibérica de Zoos e Aquários

Ao longo do exercício, a AIZA demonstrou que uma abordagem estratégica, bem definida e sustentada ao longo do tempo, permite avançar com coerência, consolidar processos e fortalecer a identidade comum de uma rede profissional que trabalha em conjunto pela proteção da biodiversidade.

1. Bem-estar animal, conservação, investigação e educação:

o eixo da nossa razão de ser

A primeira alavanca reúne o cerne do trabalho dos zoológicos e aquários: bem-estar animal, conservação, investigação e educação.

Com o objetivo de reforçar a tomada de decisões baseada em dados, foram enviados quatro questionários estruturados aos centros AIZA para a recolha de informações detalhadas sobre estrutura organizacional, conservação, investigação e gestão técnica.

Foram analisados todos os dados relativos ao exercício anterior em matéria de espécies, conservação e investigação. O resultado foi um recenseamento comum e a conclusão de que os centros da AIZA impulsionaram mais de 100 projetos de conservação, participaram em 265 EEPs e investiram 6 milhões de euros em ações para a biodiversidade.

A investigação avançou nas áreas do bem-estar, biomedicina, genética e educação, consolidando também o papel dos centros como espaços de sensibilização ambiental.

Como resultado deste percurso - e do trabalho contínuo dos grupos de trabalho, do Comité Técnico, do gabinete executivo e do impulso da Direção - as normas da AIZA foram atualizadas e aprovadas no Congresso de Granada (fevereiro de 2025), incorporando, pela primeira vez, um capítulo específico sobre Bem-Estar Animal, cuja implementação será progressiva e obrigatória a partir de janeiro de 2028, exceto para os centros AIZA/WAZA, onde já é obrigatório.

03/03/2025

ENTREVISTA EN RADIO
COPE ACERCA DE
PROYECTOS DE
CONSERVACIÓN DE
ESPECIES IBÉRICAS

26/02/2025

SE PRESENTAN LOS
NUEVOS ESTÁNDARES
DE AIZA

#AIZA#Bem-estar#ZooseAquáriospelaBiodiversidade

Dez alavancas, mesmo rumo.

2. Governança:

estruturas sólidas, uma Associação forte

O funcionamento da AIZA baseia-se numa estrutura organizacional sólida e participativa que articula a tomada de decisões e o desenvolvimento técnico da Associação.

A Assembleia Geral realiza uma reunião anual presencial, associada ao Congresso da AIZA. Além disso, em setembro de 2025, foi realizada uma Assembleia Geral Extraordinária para aprovar o Regulamento de Acreditação e Reacreditação, bem como as novas quotas do Congresso.



O Conselho de Administração, composto por nove membros — incluindo dois cooptados, conforme previsto nos Estatutos —, exerce as funções de governo e orientação estratégica. Ativo e empenhado, realizou a sua reunião presencial no Congresso de Granada, seguida de mais 6 reuniões formais telemáticas; comunicações por e-mail sobre temas específicos ao longo do ano.

Entre as decisões adotadas durante o exercício, a Direção aprovou, a proposta do Comité Técnico, a mudança de categoria de dois centros que passaram de membro temporário a membro com plenos direitos, após a revisão dos seus relatórios e melhorias de acordo com o relatório prévio de inspeção: La Cuniacha e Tierra Rapaz. **La Cuniacha y Tierra Rapaz.**

Además de lo anterior, hemos de añadir la reunión anual de Directores/as celebrada en noviembre de 2025 en Madrid, que permitió realizar un análisis ejecutivo del grado de cumplimiento de las palancas del Plan Estratégico, así como definir las prioridades operativas para 2026.

Entre las principales conclusiones, se destacó el refuerzo del foco en bienestar animal, conservación, investigación y educación; la activación definitiva del área de miembros; la alineación bianual de objetivos de los grupos de trabajo con seguimiento trimestral; la aprobación y despliegue del Reglamento de Acreditación

#AIZA#ZooseAquáriospelaBiodiversidade



Dez alavancas, mesmo rumo.

e Reacreditação, incluindo calendário público de reacreditações; o impulso do eixo AIZA-Portugal mediante reuniões com a APZA e progresso do MoU; a formação específica de inspetores; e o compromisso de consolidar a presença institucional e a visibilidade pública da AIZA através de ações coordenadas em comunicação e administrações públicas, com especial prioridade na reivindicação do IVA reduzido para o setor.

La gestión operativa del día a día recae en la oficina ejecutiva, que mantiene reuniones semanales con el Presidente

Os grupos de trabalho continuam a desempenhar um papel essencial no desenvolvimento técnico da Associação. Assim, além do seu funcionamento habitual para favorecer a agilidade e a sua atividade ordinária, organizaram-se subgrupos temáticos sempre que a complexidade ou a necessidade o exigiu. Um exemplo especialmente relevante é o subgrupo de Grandes Primatas, constituído já por ocasião da consulta pública do anteprojeto de Lei e reativado posteriormente face à nova tramitação do texto. Este subgrupo é composto por técnicos e representantes dos centros que acolhem grandes primatas, garantindo assim uma abordagem totalmente especializada e baseada na experiência direta. Em paralelo, foi igualmente ativado o subgrupo de Comunicação, com o objetivo de coordenar o posicionamento e as mensagens institucionais vinculadas a esta matéria e em relação à ação programada pela Associação no Congresso dos Deputados. Dado que o texto continua em fase de tramitação, ...Em paralelo, foi igualmente ativado o subgrupo de Comunicação, com o objetivo de coordenar o posicionamento e as mensagens institucionais vinculadas a esta matéria e em relação com a ação programada pela Associação no Congresso dos Deputados. Dado que o texto continua em fase de tramitação, o trabalho do subgrupo mantém-se ativo ao longo de 2026, com acompanhamento permanente do processo e novas contribuições técnicas sempre que o procedimento o exigir.

O subgrupo trabalhou de forma coordenada na análise técnica do texto preliminar e do seu possível impacto em matéria de bem-estar animal, gestão populacional, conservação ex situ, investigação e funcionamento dos centros.

Para abordar os aspetos normativos com o rigor necessário, a Associação contou com assessoria jurídica especializada, garantindo uma avaliação sólida e alinhada com o quadro regulatório vigente.

Além disso, foram elaboradas contribuições e propostas técnicas destinadas a assegurar que qualquer desenvolvimento normativo se baseie em evidência científica, critérios veterinários e normas internacionais da EAZA e WAZA, preservando a viabilidade dos programas de conservação e os níveis de bem-estar já implementados nos centros acreditados.

[#AIZA#ZooseAquáriospelaBiodiversidade](#)

Dez alavancas, mesmo rumo.



3. Formação:

profissionalização contínua do setor

Ao longo dos anos, o Congresso Anual da AIZA tem demonstrado a importância do capital humano como motor do setor, consolidando-se como um espaço de intercâmbio profissional e fortalecimento da rede. Com base nisso, a Associação impulsionou o Programa Formativo AIZA, concebido para estender a aprendizagem para além do encontro anual e facilitar uma formação contínua, estruturada e alinhada com os padrões atualizados.

O Programa tem como objetivo chegar a todas as equipas dos centros membros, complementando os seus planos de formação internos e reforçando competências-chave através de conteúdos especializados.

En 2025 se ha iniciado con un ciclo de webinars mensuales, que continuará durante 2026 los últimos jueves de cada mes en horario de 16:00 a 17:00.

A sessão inaugural, realizada no passado dia 27 de novembro e dedicada à ferramenta ZooMonitor, contou com a participação de mais de 100 profissionais de 34 centros diferentes da associação, comprovando o interesse e a utilidade da iniciativa.



Este impulso reforça a convicção de que a formação contínua é um pilar essencial para o crescimento do setor zoológico ibérico e para o cumprimento dos objetivos estratégicos da Associação.

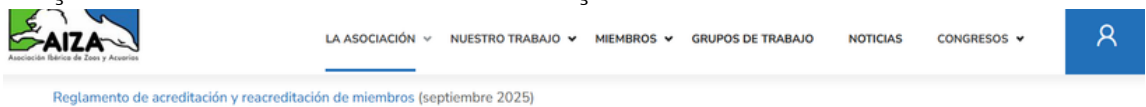
#AIZA#Formação#Zoos e Aquários pela Biodiversidade

Dez alavancas, mesmo rumo.

4. Eficiência:

ferramentas partilhadas para avançarmos juntos

A AIZA deu um salto qualitativo em 2025 com a aprovação do Regulamento de Acreditação e Reacreditação, um marco que não só reforça a credibilidade técnica da Associação, mas também atualiza e ordena tanto a reacreditação como a incorporação de novos membros à Associação.



Este regulamento, juntamente com o calendário de reacreditações e validações aprovado para os próximos anos, proporciona um quadro claro, homogéneo e previsível para todos os centros, permitindo planear inspeções, melhorar processos internos e reforçar a cultura de conformidade setorial.

Este calendário estabelece os períodos de reacreditação para os centros AIZA, bem como as validações com a EAZA, e define uma estrutura mais eficiente: intervalos de avaliação (de 10 a 5 anos), inspeções intermédias apenas quando forem detetadas não conformidades e critérios transparentes que permitem otimizar recursos sem diminuir as garantias técnicas.

A ativação da Área de Membros permitiu e permitirá centralizar recursos, modelos e documentação técnica, com o objetivo de facilitar o trabalho diário dos centros e fortalecer a coerência organizacional.

Neste contexto, a AIZA identificou a necessidade de realizar uma análise sistemática de manuais, guias de gestão, políticas, boas práticas e documentos de comunicação provenientes da WAZA, EAZA e outras associações internacionais, com o objetivo de serem usados como referência e, no futuro, adaptá-los e convertê-los em documentos de trabalho próprios, após revisão pelos grupos de trabalho.

Este espaço não só organiza as informações existentes, mas também nos permitirá ampliar e enriquecer a área através do desenvolvimento de ferramentas de autoavaliação do bem-estar, processos internos padronizados e melhorias documentais que aumentam a eficácia e a clareza das ações.



#AIZA#Conservação#ZooseAquáriosPelaBiodiversidade

Diez palancas, mismo rumbo

5. Eixo Portugal–Espanha:

uma aliança ibérica em crescimento

2025 reforçou a colaboração com a APZA através de reuniões, trocas de informação e a proposta de um Memorando de Entendimento, que será levado adiante com os nossos parceiros portugueses.

6. Alinhamento interno:

uma rede que pensa como rede

Os grupos de trabalho — educação, comunicação, veterinária, conservação e aquários — trabalharam ao longo do ano com base nos objetivos definidos no nosso Congresso anual em Granada, produzindo alguns dos documentos, modelos e comunicações comuns, alojados na área de membros.

A definição de objetivos e reuniões periódicas fortalece a coordenação e evita duplicações. A disposição de 100% dos centros em partilhar experiências demonstra a força desta alavanca.



Comité Técnico

O Comité Técnico consolida-se como órgão fundamental de garantia e rigor técnico dentro da Associação, ampliando-se para 15 membros.

Durante o exercício, desempenhou um papel central na revisão das Normas AIZA, culminando na redação e atualização das novas normas, alinhadas com as melhores práticas internacionais e orientadas para reforçar o bem-estar animal, a conservação e a qualidade operacional dos centros acreditados.

Além disso, impulsionou e aplicou o Regulamento de Acreditação e Reacreditação da AIZA, realizando quatro processos de reacreditação e assumindo a revisão dos processos dos membros temporários, resultando em duas mudanças de categoria de membro temporário para membro de pleno direito.

Da mesma forma, emitiu pareceres técnicos sobre desenvolvimentos normativos setoriais, consolidando-se como instância técnica de referência dentro da Associação.

#AIZA#Educación#ZoosyAcuariosPorLaBiodiversidad

Dez alavancas, mesmo rumo.



Aquários *Javier Landa y Rocío Gea*

- Projeto comum de reprodução de espécies. Grupo específico e participação ativa de 11 aquários membros, orientado para o trabalho colaborativo e a troca de protocolos.
- Definição de uma metodologia comum, baseada em fichas técnicas e sinergias entre centros, que permitirá identificar capacidades, diversificar espécies-alvo e otimizar recursos, inclusive entre instituições com perfis complementares.
- Projeto em fase de recolha de dados e planeamento.

Educação *Isabel Martínez y Marta Lourido*

- Consolidação do Grupo de Educação por meio de reuniões mensais, promovendo a coordenação contínua e o avanço de projetos conjuntos entre congressos.
- Desenvolvimento, a pedido da AIZA, de um modelo comum de Plano Educativo, concebido como ferramenta de referência para apoiar a criação e melhoria de programas educativos nos centros membros.



Conservação *Ana M^a Cabrera e Iñaki Ezquerro*

- Comunicações relativas aos excedentes dos centros.
- Colaboração com o escritório executivo no censo global.
- Participação ativa no subgrupo dos Grandes Primatas

Veterinária *Juan Sánchez*

- Trabalho prioritário na aplicação do RD 666/2023, especialmente no uso, dispensação e notificação de tratamentos farmacológicos, com ênfase na gestão responsável de antimicrobianos.
- Identificação de linhas estratégicas pendentes de desenvolvimento.



Marketing e Comunicação

Mar Pareja y Noemí Belmonte

- Consolidação do Grupo como estrutura ativa da AIZA
- Desenvolvimento de palestras centradas na relação com o público e na perceção social dos centros.
- Sessões periódicas de intercâmbio de boas práticas e colaboração com outros grupos.
- Desenvolvimento de padrões de marketing e comunicação, um manual de gestão de crises comunicativas.



#Investigação#ZoológicosEAquáriosPelaBiodiversidade

Dez alavancas, mesmo rumo.



7. Ligação EAZA / WAZA:



integração em redes globais



A AIZA continuou a reforçar o seu papel e presença nas grandes redes zoológicas globais. Assim, a Associação participou ativamente nas reuniões do Comité de Associações da EAZA e da WAZA, espaços estratégicos onde são partilhadas orientações, quadros normativos e prioridades comuns do setor.

No caso da EAZA, foram realizadas reuniões específicas de coordenação e troca de informações relacionadas com grandes símios ou elefantes.

Além disso, foram eleitos entre os membros associados da AIZA e também da EAZA os dois representantes espanhóis no Conselho da EAZA, sendo os nossos representantes: Daniel Pons e Eduardo Nogues, também membros da Direção da AIZA.

Avançámos no processo da Ferramenta de Avaliação WAZA, um mecanismo essencial para o reconhecimento global das normas AIZA. A Associação iniciou a sua autoavaliação após a aprovação das suas novas normas, gerando a documentação de apoio correspondente a essa autoavaliação, de acordo com cada um dos blocos da Avaliação e documentos de governação da Associação.

Assim, seguindo o processo estabelecido pela WAZA, após o envio e revisão prévia por parte desta, a nossa autoavaliação foi enviada no início de agosto à Associação Latino-Americana de Zoos e Aquários (ALPZA), recebendo as primeiras observações no início de novembro e, à data de encerramento deste relatório, aguardando avaliação por parte do painel de especialistas da WAZA.

Desta forma, a AIZA avança de forma estruturada para a homologação internacional dos seus padrões e processos, reforçando a sua posição como uma Associação alinhada com as melhores práticas globais em bem-estar, conservação e gestão zoológica.



#AIZA#EnRedGlobal#ZoosEAquáriosPelaBiodiversidade

Dez alavancas, mesmo rumo.

8. Interlocución institucional:

uma voz ouvida

Ao longo de 2025, a AIZA intensificou o seu diálogo com a Direção-Geral dos Direitos dos Animais e reforçou a sua presença no debate público e técnico, consolidando a AIZA como interlocutor de referência do setor.

Este processo, que teve início com a reunião realizada no final de 2024 com o Diretor-Geral dos Direitos dos Animais, continuou com a sua presença no nosso Congresso e concretizou-se com a nossa representação na reunião mantida com o Ministro dos Assuntos Sociais e Agenda 2030 em relação à futura lei dos grandes símios, consolidando assim o nosso papel como voz autorizada e necessária na construção de políticas públicas relacionadas com a fauna selvagem.



23/02/2025

EL DIRECTOR GENERAL DE DERECHOS DE LOS ANIMALES ASISTE AL CONGRESO AIZA 2025



14/10/2025

EL MINISTRO TRASLADA A AIZA QUE SE DISPONE DE UN BORRADOR PRELIMINAR DE LA LEY DE GRANDES SIMIOS

A AIZA continuará a reforçar e a trabalhar durante o próximo ano de 2026 todas as relações institucionais, começando por uma jornada no Congresso dos deputados intitulada Ciência, legislação e Grandes Primatas: Rumo a uma regulamentação baseada em evidências.

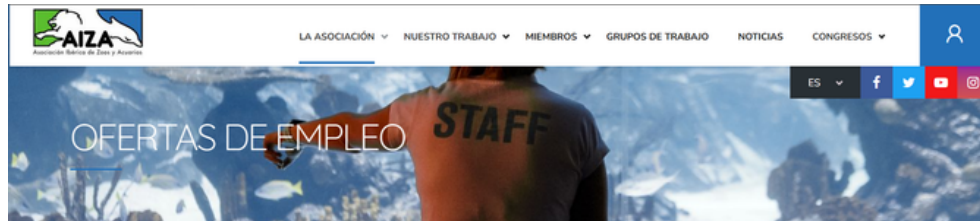
#AIZA#Profissionais#ZooseAquáriosPelaBiodiversidade

Dez alavancas, mesmo rumo.

9. Comunicação:

transparência e visibilidade para um setor essencial

A atualização e adaptação do site da AIZA, incluindo uma secção de ofertas de emprego dentro da associação, ou a inclusão na barra de navegação principal de: O nosso trabalho, mantendo as secções Membros, Notícias e Congressos, visam melhorar a visibilidade da atividade tanto da associação como dos sócios.



Além disso, a atualização do dossiê institucional ou a geração de conteúdo e ações de comunicação para o Dia da Biodiversidade, ou a geração de notícias relacionadas ao setor, visam alcançar uma maior presença na mídia e fortalecer a imagem pública da Associação.

A AIZA avança para um modelo de comunicação mais moderno e claro com o apoio dos seus parceiros.



NOTA EN RELACION A LA NOTICIA DE LA INCAUTACIÓN DE 150 ANIMALES EXOTICOS I CASTELLÓN

28/08/2025

#TrabalhoEmRede#ZoosEAquáriosPelaBiodiversidade



Dez alavancas, mesmo rumo.

10. Estrutura:

Reforço de recursos

No final de 2024, a AIZA incorporou a Direção Executiva como parte do reforço dos seus recursos operacionais e da consolidação da sua estrutura organizacional, no âmbito do Plano Estratégico. Esta incorporação permitiu, juntamente com a Secretaria da Associação, melhorar a coordenação interna e garantir uma execução mais eficaz das linhas estratégicas definidas, bem como reforçar a capacidade da AIZA para responder aos desafios presentes e futuros do setor.

Neste contexto, ao longo de 2025, foram realizadas visitas a todos os centros membros da AIZA, reforçando o contacto direto com as equipas, melhorando o conhecimento da realidade de cada instituição e facilitando uma implementação mais próxima e coerente das linhas estratégicas, normas e processos comuns da Associação.

Por outro lado, as alterações estatutárias foram depositadas no Ministério do Trabalho e Assuntos Sociais em junho de 2025.

uma Associação que consolida o seu rumo

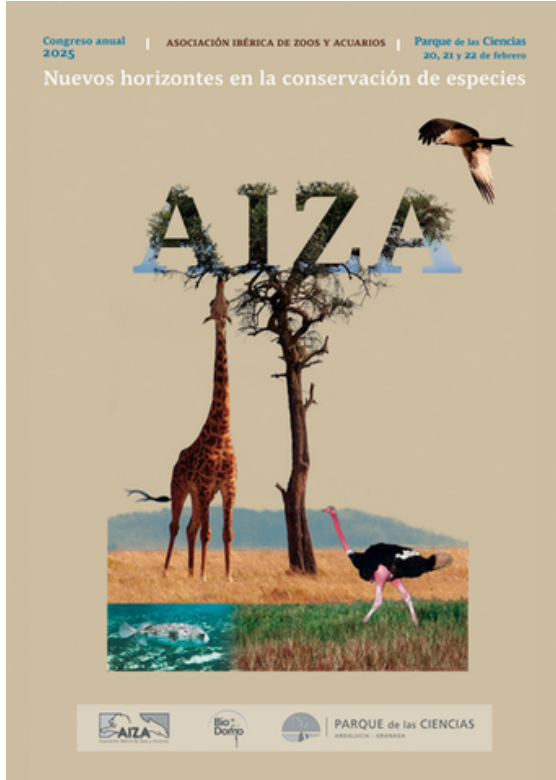
A implementação progressiva das dez alavancas estratégicas permitiu à AIZA avançar de forma ordenada, coerente e partilhada. Longe de ser um exercício teórico, elas tornaram-se uma ferramenta prática para alinhar prioridades, reforçar a identidade comum e consolidar uma forma de trabalhar em rede.

2025 foi, assim, um ano fundamental para estabelecer as bases de uma Associação mais coesa e alinhada, preparada para continuar avançando com rigor, conhecimento e compromisso no fortalecimento da AIZA e de todo o setor nos próximos anos.

[#AIZA#Educação#ZoosEAquáriosPelaBiodiversidade](#)

CONGRESSO AIZA

Congresso Anual da AIZA. 20 a 22 de fevereiro de 2025 | Granada, Espanha



O Congresso Anual da AIZA de 2025 foi realizado nos dias 20, 21 e 22 de fevereiro no Biodomo - Parque das Ciências de Granada.

Reuniu profissionais de jardins zoológicos, aquários, universidades e entidades de conservação para avançar nos desafios estratégicos do setor, com uma abordagem transversal centrada no bem-estar animal como eixo central das sessões.

Ano após ano, esta celebração reforça o posicionamento da AIZA como referência ibérica em investigação, educação, conservação e bem-estar animal.

O programa foi desenvolvido pelos profissionais dos nossos zoológicos e aquários membros, em diferentes apresentações dentro dos seus grupos de trabalho: conservação, educação, veterinária, marketing e aquários.

199 Assistentes

[Programa Congreso AIZA 2025](#)

12 palestrantes convidados

Além disso, a AIZA contou com 12 palestrantes convidados e, portanto, conferências magistrais sobre genética, bem-estar e IA em ambientes de zoológicos e aquários, além da presença do Diretor Geral de Direitos dos Animais.

As três jornadas do nosso Congresso permitiram ainda:

- Apresentar o Plano Estratégico 2025-2028
- Aprovar as normas atualizadas da AIZA, incluindo uma secção específica sobre sustentabilidade e outra sobre bem-estar animal, que foi o fio condutor e o elo de ligação de todas as jornadas.



[#AIZA#Partilhamos#ZoosEAquáriosPelaBiodiversidade](#)

AÇÕES COMUNS

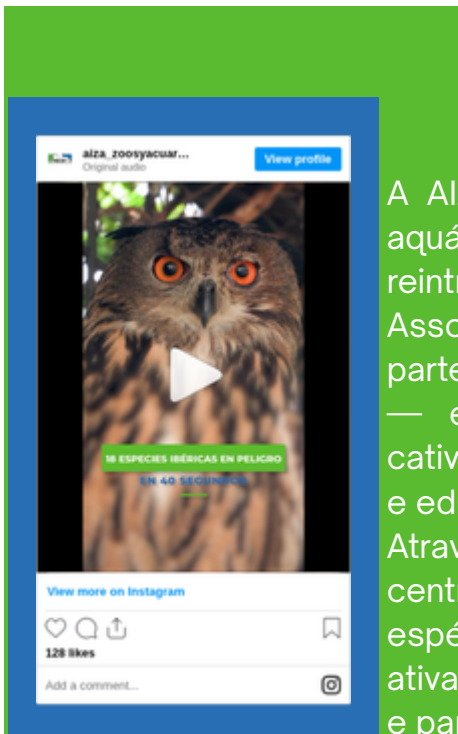


Associação Ibérica de Zoos e Aquários



DÍA INTERNACIONAL DE LA BIODIVERSIDAD 2025

Armonía con la naturaleza y desarrollo sostenible



A AIZA destacou o papel dos seus jardins zoológicos e aquários como agentes ativos na conservação e reintrodução de espécies ibéricas ameaçadas. A Associação trabalha com mais de 3.300 espécies — uma parte significativa delas incluída na Lista Vermelha da IUCN — e desenvolve projetos que combinam criação em cativeiro, investigação aplicada, programas de reintrodução e educação ambiental.

Através da coordenação com redes internacionais, os centros AIZA participam em iniciativas de recuperação de espécies emblemáticas da fauna ibérica, contribuindo ativamente para a melhoria do seu estado de conservação e para o reforço da biodiversidade regional.



AIZA POR LA DANA

9.12.2025



A AIZA entregou uma embarcação destinada a reforçar as tarefas de conservação e vigilância do Parque Natural de l'Albufera de Valência, em resposta aos episódios meteorológicos extremos registados em 2024. A iniciativa, acordada na Reunião de Diretores e promovida pelo BIOPARC Valência e pelo Oceanogràfic, juntamente com outros centros membros, contou com a presença de autoridades locais e representantes da Associação.

A ação valoriza a importância ecológica da Albufera e simboliza a cooperação entre centros, instituições e administrações públicas, reforçando a capacidade operacional para a proteção do pantanal e evidenciando o compromisso do setor zoológico e aquariológico com a conservação e o apoio a territórios vulneráveis.

PARCEIROS CORPORATIVOS

Desde 2001, quando começámos como Laboratório Ibertec, desenvolvemos soluções sustentáveis para a alimentação de animais em cativeiro. Posteriormente, sob a marca Labdial, fomos pioneiros na certificação da biossegurança de pintos de um dia e na criação da nossa própria linha genética de codornizes.



Em 2023, passámos a ser a BioAvian Alimentación Animal, mantendo o nosso compromisso com a inovação, a qualidade e a biossegurança para melhorar a saúde e o bem-estar animal. O nosso objetivo é oferecer produtos livres de agentes patogénicos, apoiados por controlos rigorosos e por um laboratório de referência no setor.

Ao longo destes anos, temos trabalhado com os principais jardins zoológicos e aquários de Espanha e Portugal, membros da AIZA, com os quais pretendemos continuar a colaborar no futuro.

Mais de 30 anos de história avalam o Grupo Educativo Davante MasterD, com presença física em Espanha, Portugal e Itália, com mais de 100 centros e onde mais de um milhão de pessoas estudaram connosco, com uma oferta que ultrapassa os 500 programas formativos, tanto em formação regular como não regular.

Somos membros corporativos da AIZA, colaborando em diferentes projetos com muitos dos centros afiliados à Associação, participando em programas de estágios, formação interna e outros.



Em Saint Laurent, sempre dizemos que a nossa profissão é, acima de tudo, uma história de compromisso com os animais. A partir das nossas instalações em La Chapelle Saint Laurent, desenvolvemos e distribuimos todos os tipos de alimentos, equipamentos e materiais concebidos sempre para o melhor bem-estar de todos os animais selvagens e domésticos, desde os mais pequenos aos mais grandes. Em conjunto com os parques zoológicos, centros especializados, criadores e particulares, construímos todos os dias soluções adaptadas, com a vontade de ir muito além do simples papel de ser um fornecedor convencional.

CONTACTE-NOS



Phone Number:

+ 34 93 225 64 24



Email Address:

info@aiza.org.es

dirección@aiza.org.es



Website:

www.aiza.org.es



Location:

**Parc de la Ciutadella s/n
08003, Barcelona**

OBRIGADO



*Versión traducida del castellano al Portugués con DeepL - Translate